Оглавление

[Уведомление ФМС о трудоустройстве и увольнении иностранных граждан в 2015 году 1](#_Toc435572775)

[Штрафы за несвоевременное уведомление ФМС о приеме на работу и увольнении иностранцев 1](#_Toc435572776)

[Уведомление ФМС о приеме на работу иностранного гражданина 2](#_Toc435572777)

[Уведомление ФМС о расторжении трудового договора и увольнении иностранца 3](#_Toc435572778)

[Уведомление налоговой и центра занятости о приеме иностранцев на работу и увольнении 4](#_Toc435572779)

# Уведомление ФМС о трудоустройстве и увольнении иностранных граждан в 2015 году

Уведомление федеральной миграционной службы России происходит в обязательном порядке в соответствии с Федеральным законом №115. Согласно закону подача уведомления в ФМС осуществляется как со стороны работодателя, так и со стороны иностранного гражданина.

Со стороны работодателя – юридическое или физическое лицо, которое привлекает к работе иностранных граждан, обязано уведомить ФМС:

* о заключении трудового договора (гражданско-правового) при найме иностранного гражданина
* о расторжении трудового договора (гражданско-правового) при увольнении иностранного гражданина с работы.

При этом уведомление УФМС о расторжении трудового договора может быть отправлено работодателем в следующих случаях:

* Если не устраивает квалификация иностранного работника /он сбежал / пропал, тогда в ФМС отправляется уведомление о досрочном расторжении трудового договора с иностранным работником.
* Если закончился срок действия трудового договора или у иностранца закончился срок действия разрешительных документов.
* Если иностранный работник увольняется по собственному желанию.

В любом из этих случаев работодатель обязан уведомить ФМС о расторжении трудового договора.

уведомление в ФМС о принятии на работу и об увольнении необходимо подавать по **каждому иностранному сотруднику отдельно**.

Со стороны иностранного гражданина – иностранец в обязательном порядке должен уведомить ФМС о своем трудоустройстве к физическому или юридическому лицу в течение 2 месяцев со дня получения патента на работу, отправив копию договора.

# Штрафы за несвоевременное уведомление ФМС о приеме на работу и увольнении иностранцев

За несвоевременное уведомление ФМС о приеме на работу и увольнении иностранного гражданина, а также за не уведомление ФМС о заключении или расторжении трудового договора с иностранным гражданином 4 часть 18.15 статьи КоАП РФ предусматривает наказание в виде штрафов на юридические и физические лица, а также другие меры.

Например, в случае, если работодатель не подает уведомление в ФМС или нарушает сроки подачи или форму подачи уведомления, то в городах федерального значения, таких как Москва и область, также как Петербург и Ленобласть, на него накладывается штраф:

* от 5 000 до 7 000 рублей на граждан Российской Федерации (физические лица);
* от 35 000 до 70 000 рублей на должностные лица ;
* от 400 000 до 1 000 000 рублей на юридические лица.

Также в качестве наказания возможно приостановление деятельность организации на срок от четырнадцати до девяноста суток.

Поэтому заполнение бланков уведомлений ФМС необходимо осуществлять максимально внимательно, а подача уведомлений в ФМС должна проходить точно в срок. И желательно подавать их лично, чтобы быть уверенным, что ФМС приняла уведомление. Таким образом, вы избавите себя от штрафных санкций и проблем с миграционными службами.

# Уведомление ФМС о приеме на работу иностранного гражданина

При приеме на работу иностранца работодатель в обязательном порядке должен отправить уведомление о трудоустройстве иностранного гражданина в ФМС.

Пошагово процесс подачи уведомления в ФМС о приеме на работу выглядит следующим образом:

1. Заполнение бланков уведомлений о приеме на работу
2. Проверка заполненных бланков на ошибки
3. Простановка печати организации на заполненных бланках
4. Подача уведомления в ФМС лично или по почте
5. Получение отрывной части уведомления о найме иностранца с печатью госоргана.

Уведомление ФМС о заключении трудового договора с иностранным гражданином нужно отправить в течение 3х дней с момента подписания этого договора.

Уведомление о заключении трудового договора с иностранцем необходимо подавать на каждого трудоустроенного работника.

Уведомление ФМС о приеме на работу иностранцев необходимо отправлять в случае, если вы трудоустраиваете как безвизовых, так и визовых иностранных граждан, а также граждан с разрешением на временное проживание.

Однако есть и исключение: уведомление УФМС о трудоустройстве иностранных граждан с видом на жительство (ВНЖ) в России не требуется. Также не требуется и уведомление о заключении трудового договора с гражданами Белоруссии.

Уведомление о приеме на работу иностранного гражданина работодатель может предоставить лично или заказным письмом по почте с уведомлением о вручении и описью вложения.

Внимание! Если вы собираетесь отправлять уведомления о заключении трудового договора или гражданско-правового договора с иностранным гражданином в ФМС по почте, тщательно проверьте заполненный бланк уведомления о приеме на работу, так как при наличии ошибок уведомление не будет принято службами ФМС, что в свою очередь навлечет на компанию штраф и другую ответственность за несвоевременное уведомление ФМС о иностранцах в организации.

Вы можете скачать бланк уведомления о приеме на работу и заключении трудового договора с иностранным гражданином 2015 года здесь или попробовать найти такой же бланк уведомления о трудоустройстве иностранного гражданина на официальном ресурсе УФМС.

# Уведомление ФМС о расторжении трудового договора и увольнении иностранца

При увольнении иностранного гражданина работодатель в обязательном порядке должен отправить уведомление о расторжении трудового договора с иностранным гражданином в ФМС.

Пошагово процесс подачи уведомления в ФМС об увольнении иностранца выглядит следующим образом:

1. Заполнение бланков уведомлений об увольнении
2. Проверка заполненных бланков на ошибки
3. Простановка печати организации на заполненных бланках
4. Подача уведомления в ФМС лично или по почте
5. Получение отрывной части уведомления об увольнении иностранца с печатью госоргана

Уведомление ФМС о прекращении трудового договора с иностранцем нужно отправить в течение 3х дней с момента прекращения этого договора.

Уведомление об окончании трудового договора необходимо подавать на каждого увольняемого работника отдельно.

Уведомление об увольнении иностранного гражданина с работы работодатель может предоставить лично или заказным письмом по почте с уведомлением о вручении и описью вложения.

Внимание! Если вы собираетесь отправлять в ФМС уведомление об увольнении иностранного гражданина в 2015 году или о расторжении гражданско-правового договора с иностранцем по почте, тщательно проверьте заполнение бланка уведомления об увольнении с работы, так как в случае, если сотрудники миграционной службы обнаружат ошибки, ФМС не примет уведомление, что в свою очередь навлечет на организацию штраф за несвоевременное уведомление об увольнении иностранца из компании.

Вы можете скачать бланк уведомления ФМС об увольнении иностранного гражданина здесь или попробовать найти такой же бланк уведомления о расторжении трудового договора с иностранцем на официальном сайте УФМС.

# Уведомление налоговой и центра занятости о приеме иностранцев на работу и увольнении

С начала 2015 года уведомление центра занятости о приеме иностранца на работу, также как и уведомление налоговой о трудоустройстве иностранного гражданина – не требуется.

Также с января 2015 года не нужно отправлять уведомление об увольнении иностранца ни в центр занятости, ни в налоговую.